



Centro Desarrollo Profesional
de la Red de Ex Alumnos USM



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA



Red de Ex Alumnos USM
¡Sansanos para toda la vida!

(preliminar)

ESTUDIO DE EMPLEABILIDAD A TITULADOS COHORTES 2007 Y 2011

Priscilla Torres Ahumada

Coordinadora Centro de Desarrollo Profesional USM



www.empleos.sansanos.cl
www.exalumnos.usm.cl
www.usm.cl



Centro Desarrollo Profesional
de la Red de Ex Alumnos USM



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA



Red de Ex Alumnos USM
¡Sansanos para toda la vida!

ÍNDICE

- I. ANTECEDENTES Y METODOLOGÍA
- II. PERFIL DE ENTREVISTADOS
- III. VISIÓN COMPETITIVA DE LA USM
- IV. SITUACIÓN LABORAL ACTUAL
- V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES



www.empleos.sansanos.cl



Centro Desarrollo Profesional
de la Red de Ex Alumnos USM



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA



Red de Ex Alumnos USM
¡Sansanos para toda la vida!

I. ANTECEDENTES Y METODOLOGÍA



www.empleos.sansanos.cl



Muestra y error asociado

IPSOS2011



El Centro de Desarrollo Profesional es una iniciativa de la Red de Exalumnos USM, que nace con el fin de mejorar la empleabilidad de los egresados, hacer seguimiento a los mismos, ser el nexo entre Exalumnos y empresas, y entregar a los exalumnos las herramientas para enfrentarse al mundo laboral.

Para mejorar la empleabilidad se debe evaluar como se encuentra ésta a la fecha y qué variables influyen en el logro de un buen trabajo, o también por qué no lo encuentran.

La base que tenemos para comparar estos resultados, es un estudio que realizó la empresa IPSOS en 2011 a titulados del 2004 al 2010; donde consideraron un universo finito, varianza máxima y 95% de nivel de confianza en la inferencia.

		Año de egreso							Total general	Error asociado
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010		
Sede	Casa central	18	29	21	33	33	40	18	192	7%
	Santiago	-	6	-	8	10	12	13	49	14%
	Concepción	26	27	28	20	15	25	4	145	8%
	Viña del mar	30	51	34	32	38	32	34	251	6%
	Total general	74	113	83	93	96	109	69	637	4%



Muestra y error asociado IPSOS2011



En ese estudio, el resultado al preguntar si se encontraban trabajando en la actualidad (Junio 2011) fue el siguiente:

	Casa central	Campus Santiago	Concepción	Viña del Mar
Sí	94%	96%	86%	83%
No	6%	4%	14%	17%
Base	192	49	145	251

Presentados los antecedentes, el Centro de Desarrollo Profesional procede a aplicar el estudio de empleabilidad 2012 enfocado a quienes tienen 5 años de titulación y quienes tienen 1 año de titulación. Es decir, cohortes 2007 y 2011.



Metodología: Cuantitativa

Técnica: Vía correo electrónico y encuesta online.

Objetivos:

1) General:

Conocer la empleabilidad de los egresados al quinto y primer año de titulado (Cohorte 2007 y 2011).

2) Específicos:

- Conocer el impacto de las variables en la inserción laboral y situación contractual de los titulados.
- Cuantificar la percepción tanto de las competencias adquiridas, como la importancia real exigida por las empresas y el mercado laboral.
- Disponer de indicadores que permitan una comparación con estudios relevantes del sector (ejemplo: Futuro Laboral)
- Diseñar e implementar un instrumento estándar aplicable a futuras mediciones.



Muestra y error asociado CDP2012



Campus / Sede	Muestra 2007	Total Población	Error 2007	Muestra 2011	Total Población	Error 2011
• Sede Viña del Mar	116	489	6%	253	701	3%
• Sede Concepción	83	368	7%	158	408	4%
• Casa Central	150	599	5%	260	444	3%
• Campus Santiago	73	181	6%	216	311	3%

(*) El error estadístico se estima en base a universo finito, varianza máxima y 95% de nivel de confianza en la inferencia.

$p=0.05$, $q=0.95$, $Z=1.96$ para cálculo de error
con tamaño de población conocido.



Centro Desarrollo Profesional
de la Red de Ex Alumnos USM



UNIVERSIDAD TECNICA
FEDERICO SANTA MARIA



Red de Ex Alumnos USM
¡Sansanos para toda la vida!

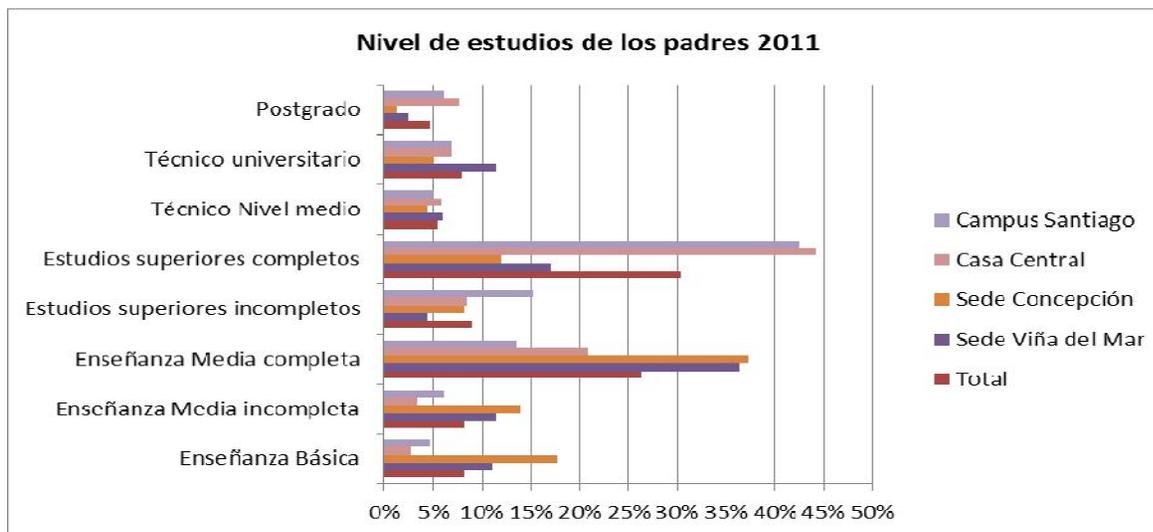
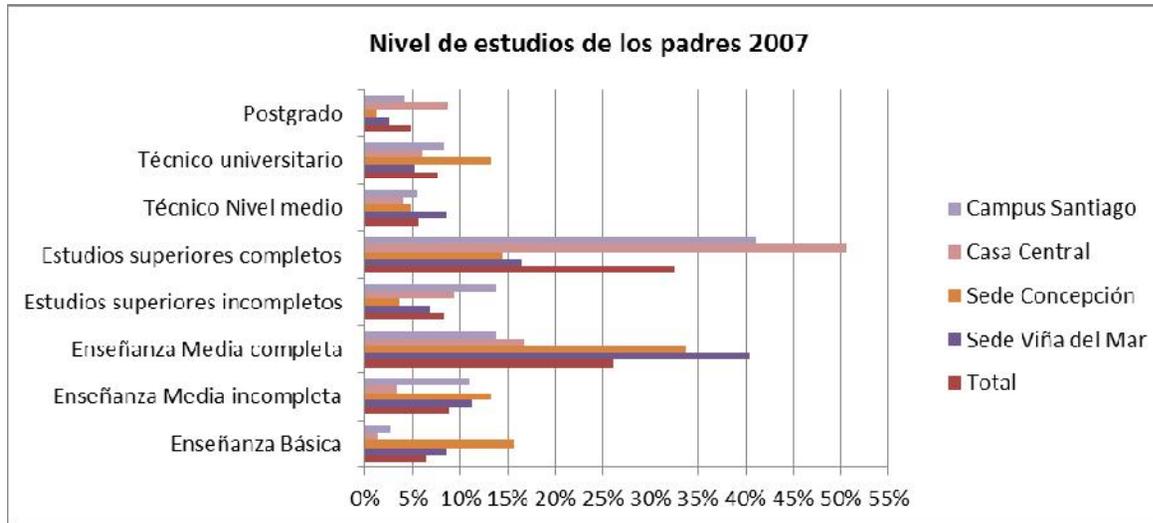
II. PERFIL DE LOS ENTREVISTADOS



www.empleos.sansanos.cl
www.exalumnos.usm.cl
www.usm.cl



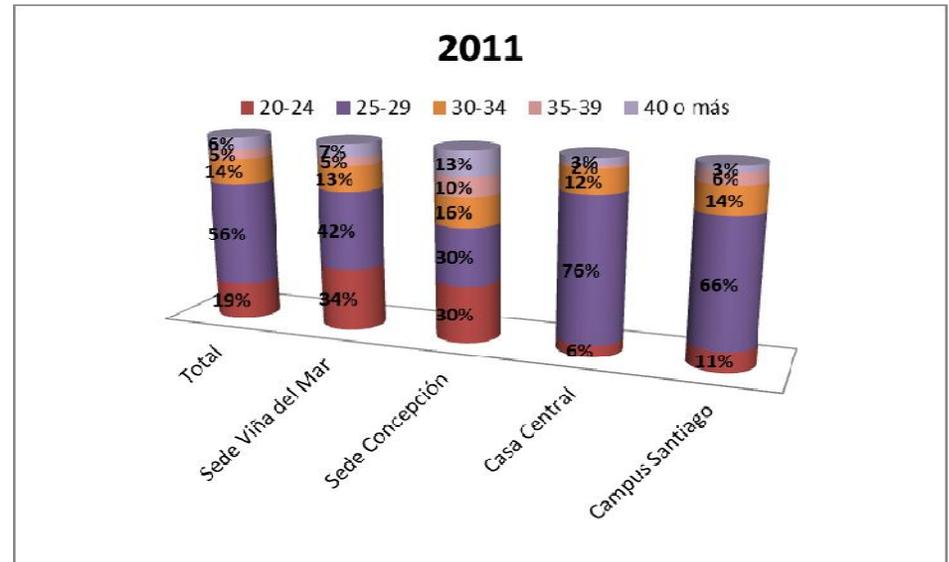
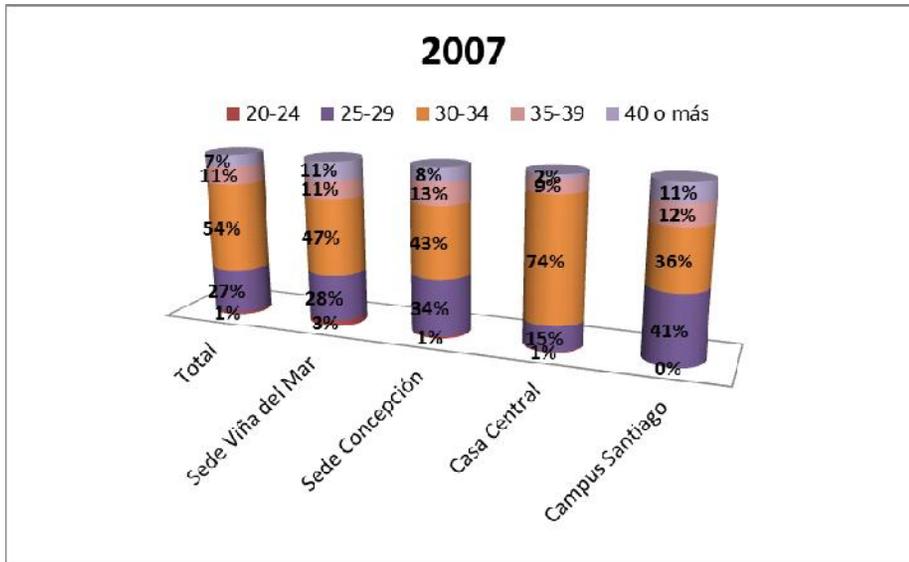
Perfil académico de los padres de los exalumnos analizados.



A nivel general en el año 2007 y 2011 la mayoría de los padres tiene estudios superiores completos y al analizar por Campus y Sede, el comportamiento de Casa Central y Campus Santiago es similar. En el caso de las Sedes Viña del Mar y Concepción, los padres de los egresados cuentan con enseñanza media completa en su mayoría.



Edad Titulados y rango promedio de postulación a la Universidad (2007 y 2011)



Rango	Total	Sede Viña del Mar	Sede Concepción	Casa Central	Campus Santiago
400 - 500	1%	0%	5%	0%	0%
501 - 600	21%	31%	57%	0%	5%
601 - 700	49%	52%	27%	53%	59%
701 - 750	20%	3%	2%	40%	27%
751 - 800	2%	0%	1%	3%	4%
Ingreso Especial	8%	15%	8%	3%	4%

Rango	Total	Sede Viña del Mar	Sede Concepción	Casa Central	Campus Santiago
400 - 500	1%	1%	6%	0%	1%
501 - 600	27%	51%	56%	2%	6%
601 - 700	44%	37%	20%	54%	59%
701 - 750	16%	2%	0%	34%	24%
751 - 800	2%	0%	0%	7%	1%
Ingreso Especial	9%	9%	18%	3%	10%

En el mayor de los casos los egresados alcanzaron puntajes entre 601 y 750, sólo la Sede Concepción muestra una baja en relación a los otros Campus y Sedes en el año 2007 y 2011 y la Sede Viña del Mar en el año 2011, como se muestra en color rojo en las tablas. Ahí la tendencia es el rango entre 501 y 600 puntos.



¿Dónde realizaste tus estudios de enseñanza media?



Estudios de Enseñanza Media	Total	Sede Viña del Mar	Sede Concepción	Casa Central	Campus Santiago
Científico Humanista Municipal	23%	19%	39%	17%	13%
Técnico Medio Municipal	7%	13%	16%	1%	28%
Científico Humanista Particular	30%	13%	10%	45%	28%
Técnico Medio Particular	2%	2%	5%	1%	16%
Científico Humanista Particular Subvencionado	26%	36%	11%	29%	11%
Técnico Medio Particular Subvencionado	12%	17%	20%	6%	3%
Extranjero	0%	0%	0%	1%	0%

Estudios de Enseñanza Media	Total	Sede Viña del Mar	Sede Concepción	Casa Central	Campus Santiago
Científico Humanista Municipal	23%	21%	32%	19%	24%
Técnico Medio Municipal	9%	10%	23%	3%	3%
Científico Humanista Particular	26%	11%	4%	36%	47%
Técnico Medio Particular	2%	2%	3%	0%	2%
Científico Humanista Particular Subvencionado	27%	35%	12%	37%	18%
Técnico Medio Particular Subvencionado	13%	20%	27%	4%	6%
Extranjero	0%	0%	0%	0%	1%

A nivel de todos los Campus y Sedes se presenta una pequeña diferencia entre el año 2007 y 2011, lo que muestra una tendencia nacional en relación al aumento de estudiantes con menores ingresos a las Universidades. En el año 2007 la mayoría de los estudiantes de la USM venían de colegios científicos humanistas particulares, y en el 2011 de científico humanista también, pero en más casos por colegios subvencionados por el estado. Si se observa, en particular cada Campus y Sede, existe un comportamiento similar al unificado, aunque en la Sede Concepción no hubo variación a pesar de los años, lo que indica, nuevamente, un perfil distinto al de los otros Campus y Sedes.



Centro Desarrollo Profesional
de la Red de Ex Alumnos USM



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA



Red de Ex Alumnos USM
¡Sansanos para toda la vida!

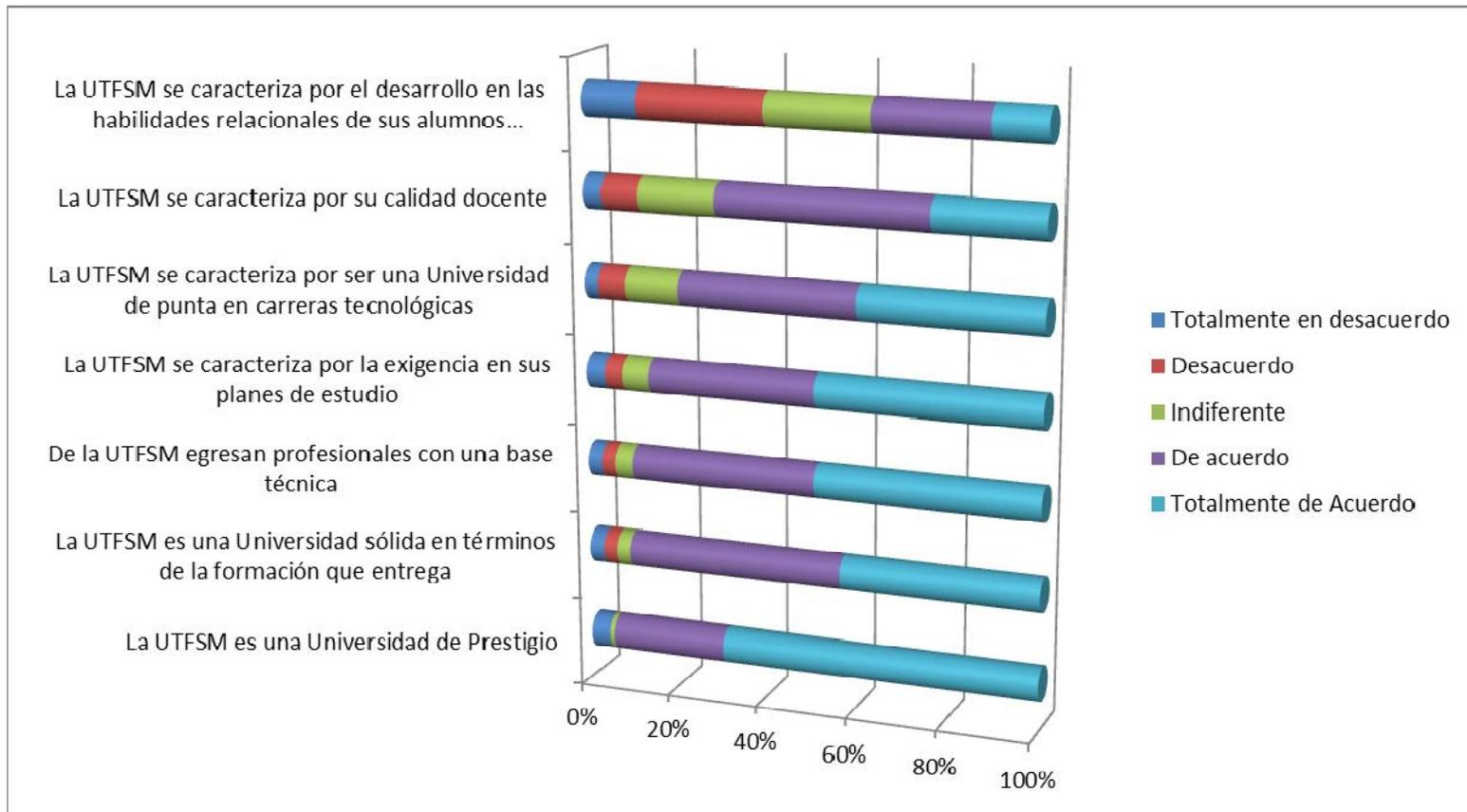
III. VISIÓN COMPETITIVA DE LA USM



www.empleos.sansanos.cl

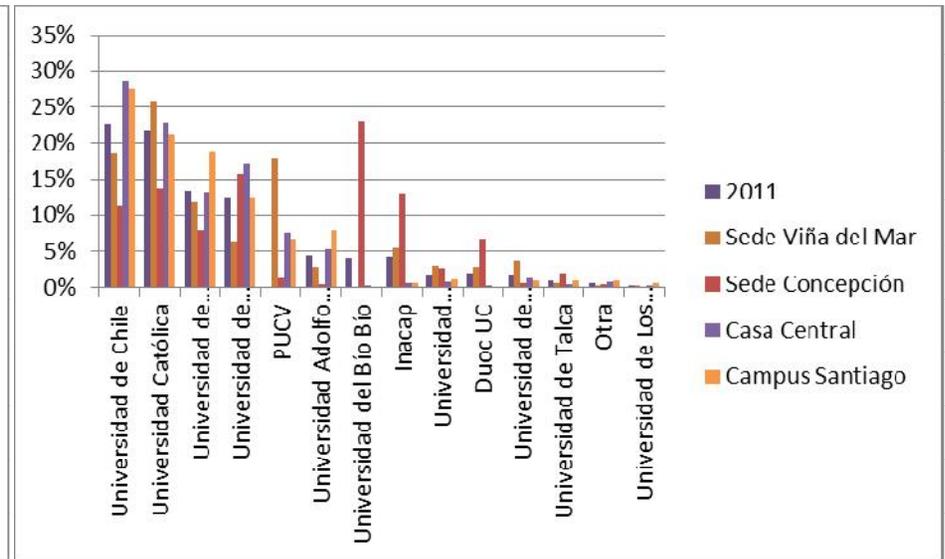
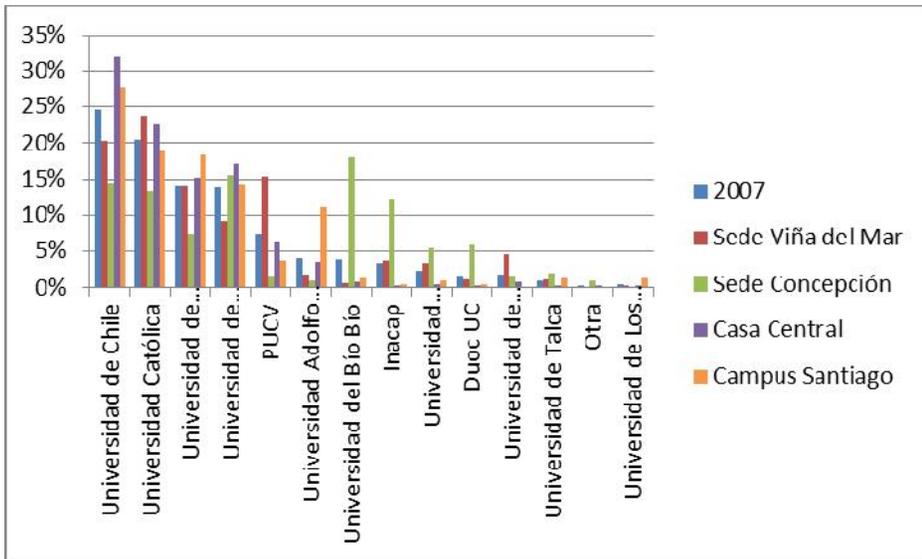


De acuerdo a su percepción, ¿qué tan de acuerdo está con las siguientes afirmaciones?





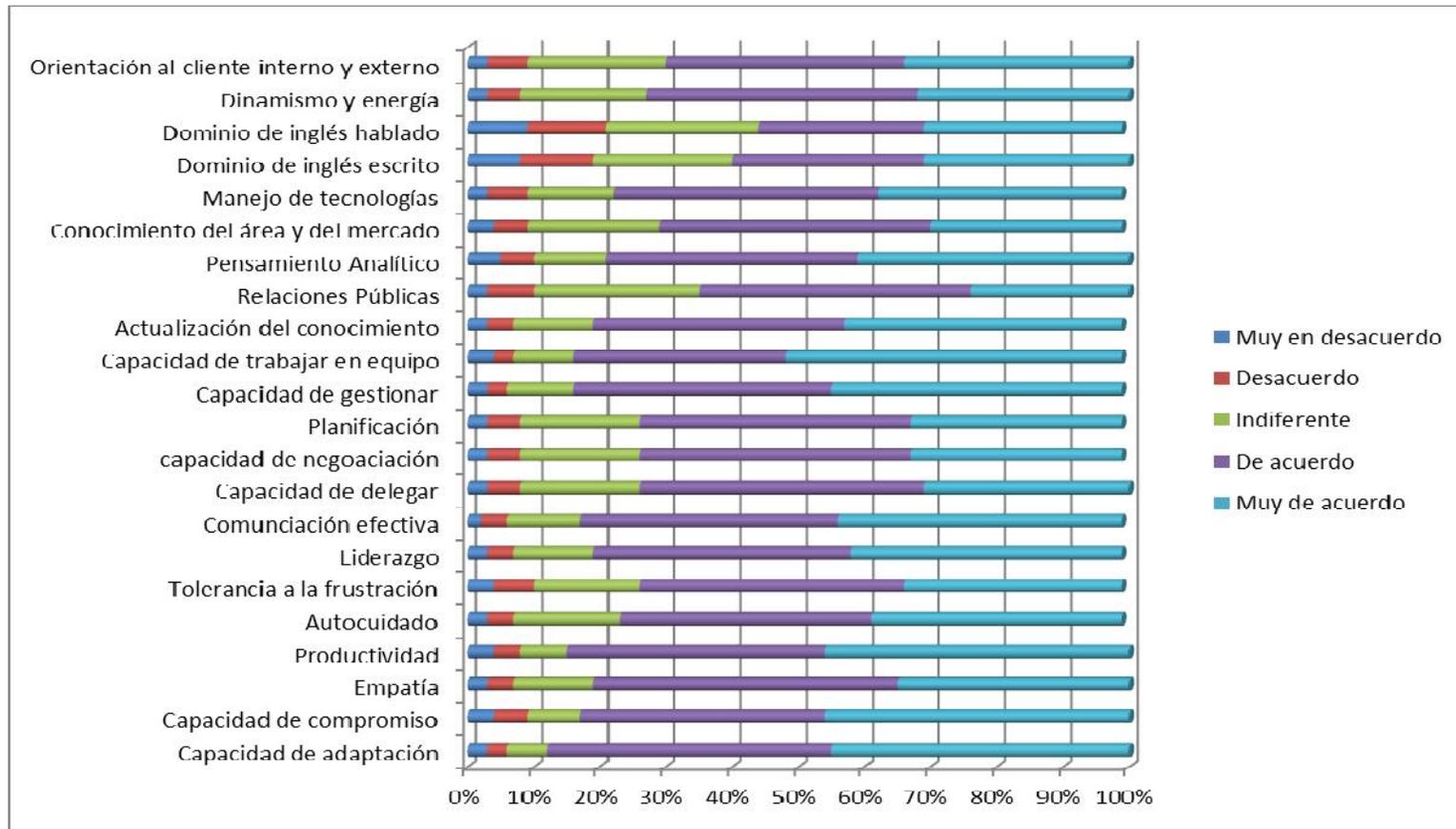
Del siguiente listado Indique ¿Cuál o Cuáles Universidades y/o Institutos considera que son similares a la UTFSM?



La mayoría de los consultados se sienten identificados con la Universidad de Chile, Universidad Católica, Universidad de Santiago y Universidad de Concepción. En las sedes aumenta más la comparación con Universidades regionales; como en el caso de la Sede Concepción con la Universidad de Concepción y Bío Bío y la Sede Viña del Mar con la PUCV y Universidad de Valparaíso.



Competencias requeridas por el Mercado: Marque su grado de acuerdo o desacuerdo sobre las competencias que usted ha tenido que desarrollar en el mundo empresarial





Centro Desarrollo Profesional
de la Red de Ex Alumnos USM



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA



Red de Ex Alumnos USM
¡Sansanos para toda la vida!

IV. SITUACIÓN LABORAL ACTUAL



www.empleos.sansanos.cl



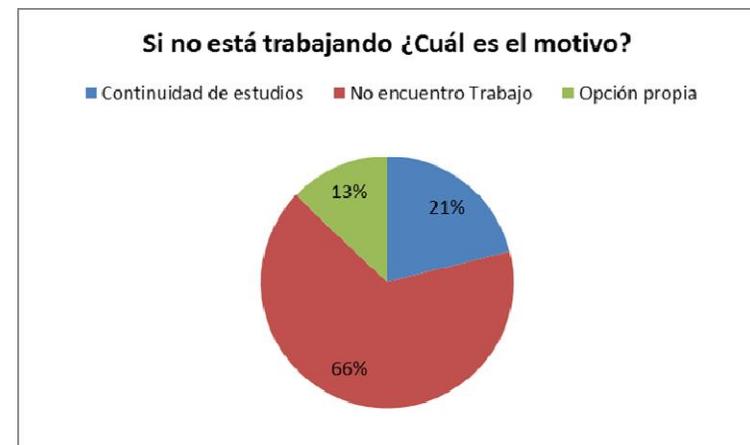
¿ En la actualidad se encuentra trabajando?



Campus o Sede	Año	Tasa de empleo	Total
S. Viña del Mar	2007	84%	88%
S. Concepción		81%	
Casa Central		93%	
C. Santiago		92%	
S. Viña del Mar	2011	83%	86%
S. Concepción		78%	
Casa Central		90%	
C. Santiago		92%	

Entre un año y otro disminuyó la empleabilidad de los egresados, aportando en la baja, principalmente, la Sede Concepción seguida de la Sede Viña del Mar.

La razón mayoritaria por la que no están trabajando es porque no encuentran trabajo (66% de los desempleados), seguido al motivo que actualmente están estudiando (21% de los desempleados).





¿ En la actualidad se encuentra trabajando?



Tomando en cuenta que quienes no están trabajando por continuidad de estudios, no están desempleados porque no encuentran trabajo, la situación laboral cambia dando los siguientes resultados (Columna Tasa de empleo nueva):

Campus o Sede	Año	Tasa de empleo	Total	Tasa de empleo nueva	Total
S. Viña del Mar	2007	84%	88%	88%	90%
S. Concepción		81%		81%	
Casa Central		93%		97%	
C. Santiago		92%		92%	
S. Viña del Mar	2011	83%	86%	85%	89%
S. Concepción		78%		82%	
Casa Central		90%		94%	
C. Santiago		92%		93%	



Quienes no encuentran trabajo, señalan los siguientes motivos



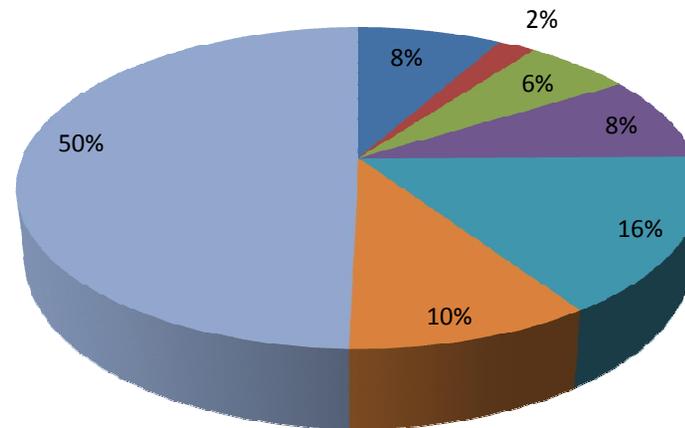


Quienes no están trabajando pero que están estudiando, señalan los siguientes motivos



¿Qué motivó tu continuación de estudios?

- Es una mejor herramienta para encontrar trabajo
- Mi carrera no es validada en el mercado
- Para acceder a una mejor remuneración
- Perfeccionamiento
- La empresa me envió
- Para acceder a un mejor trabajo
- Para certificar conocimientos que ya he adquirido en la práctica





Si trabajas ¿Tamaño de la empresa donde trabajas?

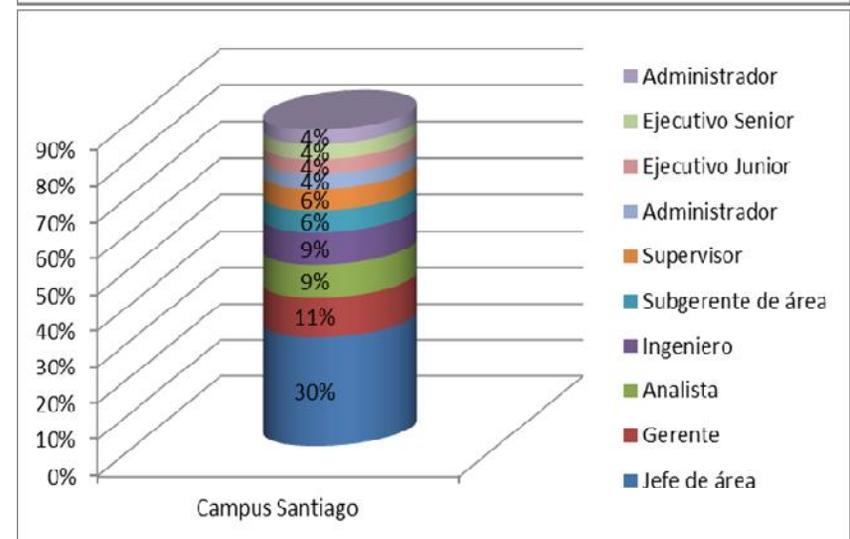
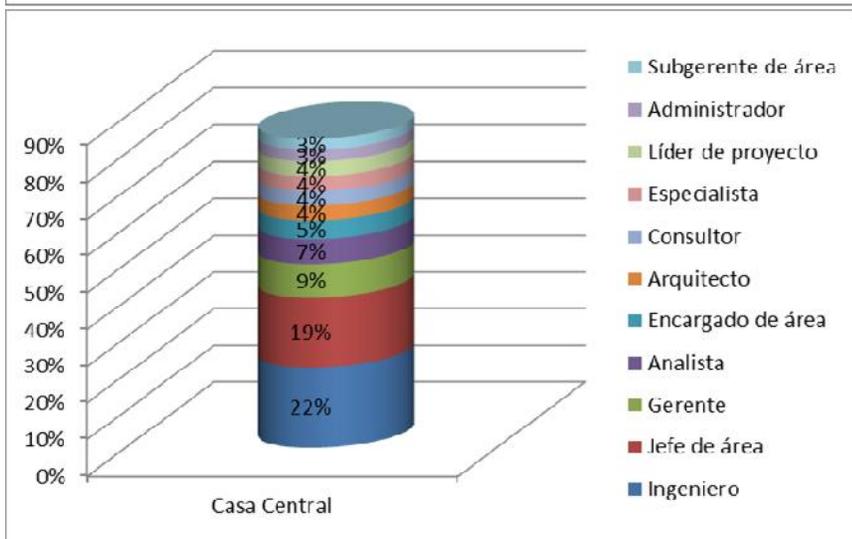
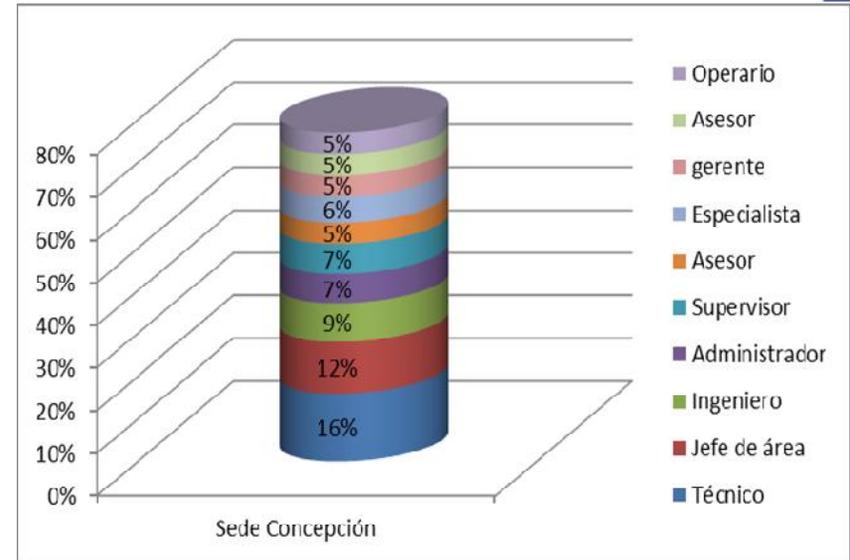
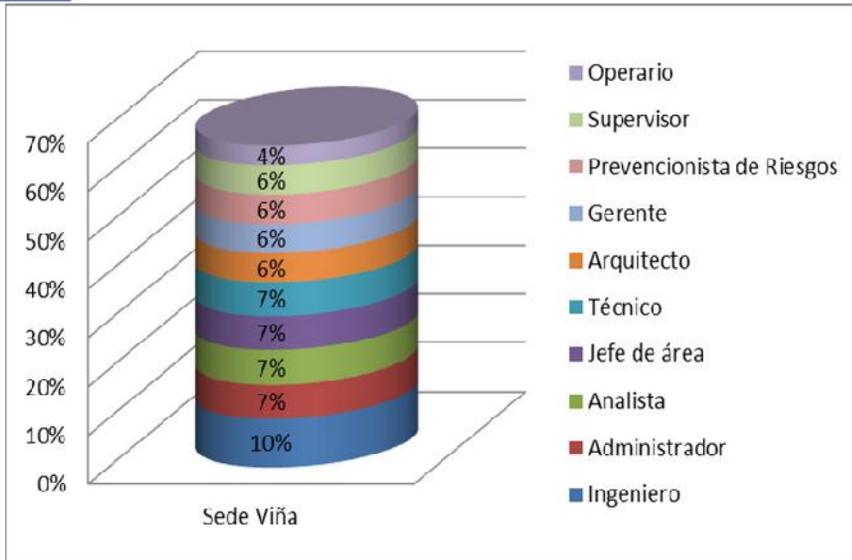


Tamaño de la empresa donde trabaja	2007	2011
Gran empresa	68%	64%
Mediana empresa	19%	16%
Microempresa	5%	6%
Pequeña empresa	9%	14%



Centro Desarrollo Profesional
Una iniciativa de la Red de Ex-Alumnos USM

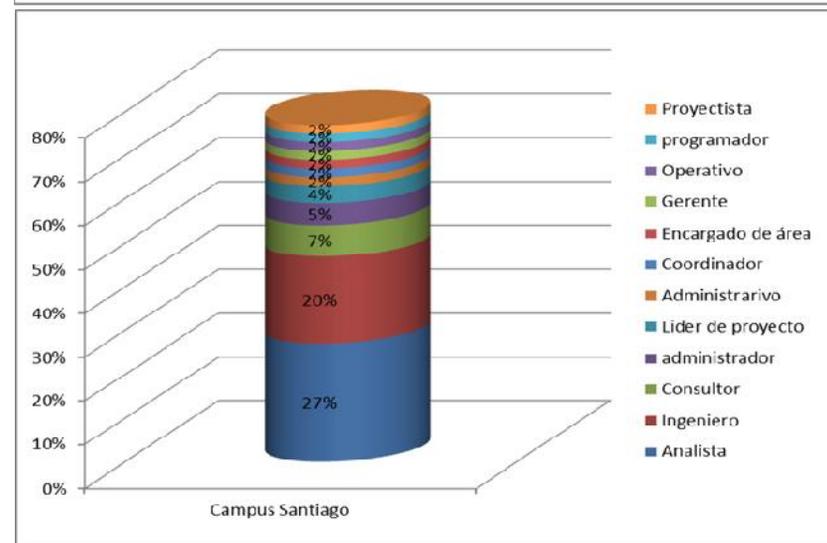
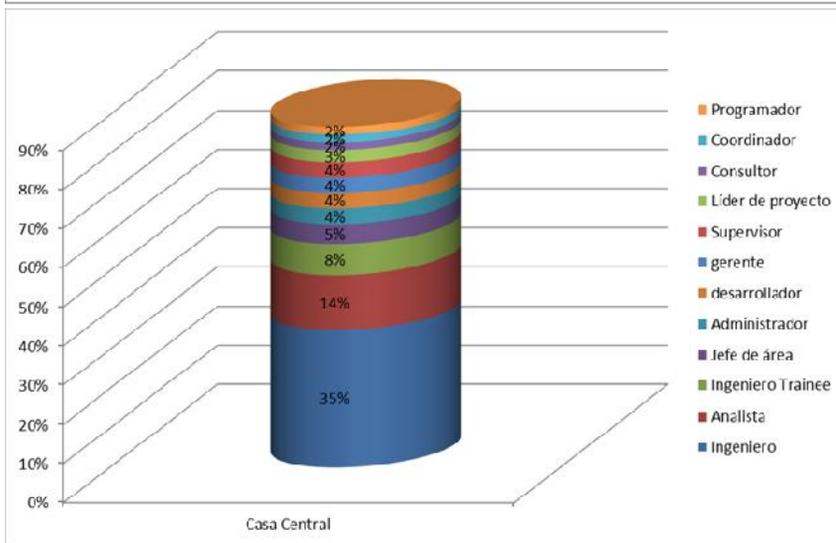
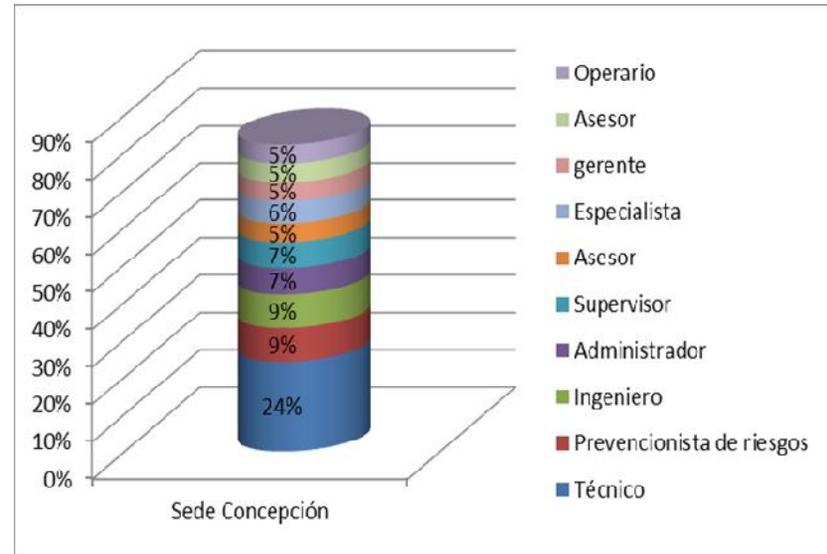
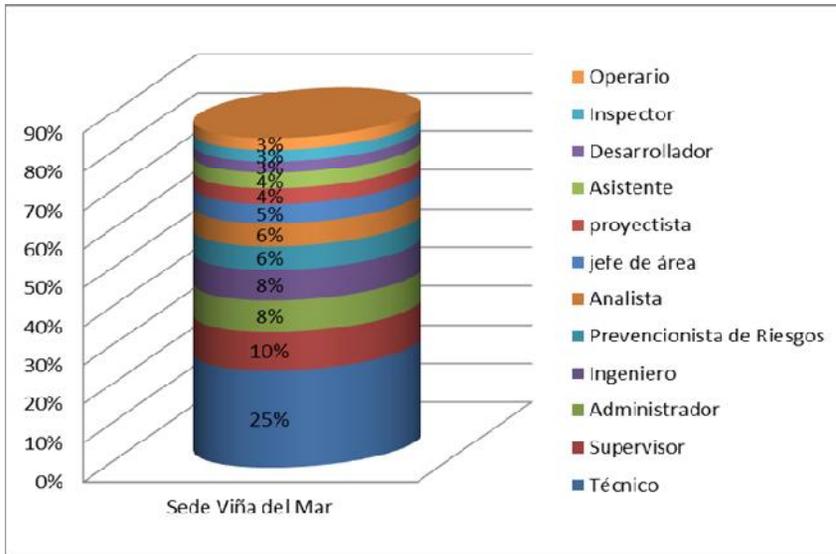
Cargo actual por Campus y Sedes Titulados cohorte 2007





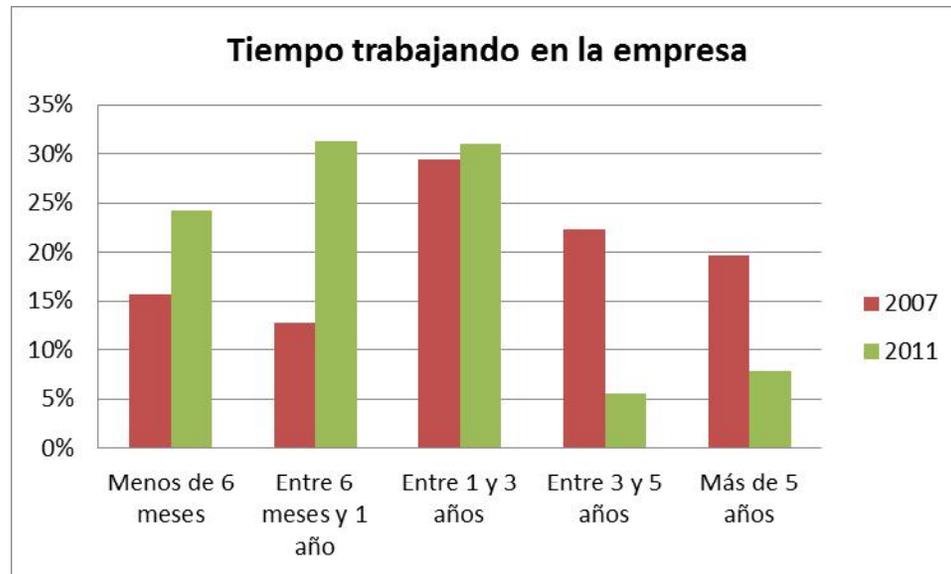
Centro Desarrollo Profesional
Una iniciativa de la Red de Ex-Alumnos USM

Cargo actual por Campus y Sedes Titulados Cohorte 2011





Situación Laboral Actual



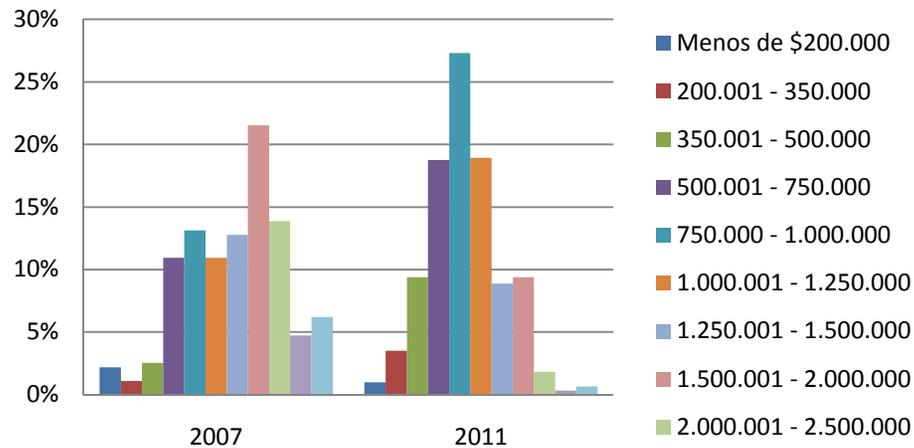
Situación Contractual	2007	2011
Contrato a plazo fijo	9%	13%
Contrato a plazo indefinido	83%	76%
Dueño de la empresa	3%	3%
Externo	0%	0%
Profesional a honorarios (más Honorarios)	4%	6%
Informal sin contrato	0%	2%
Servicio Público a Contrata	1%	0%
Varios Proyectos	0%	0%



Centro Desarrollo Profesional
Una iniciativa de la Red de Ex-Alumnos USM

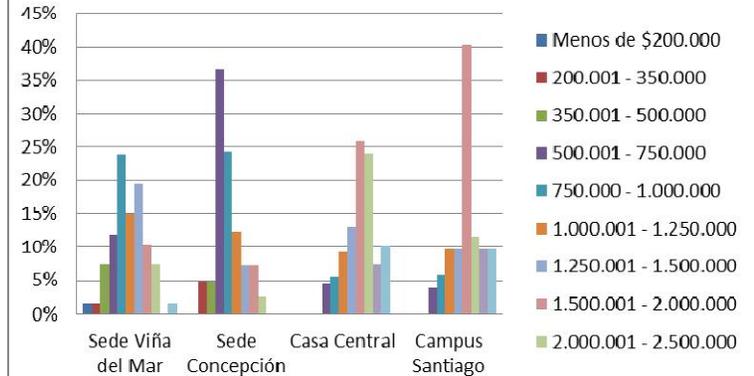
Rangos de sueldos líquidos

Rangos de sueldos líquidos por año

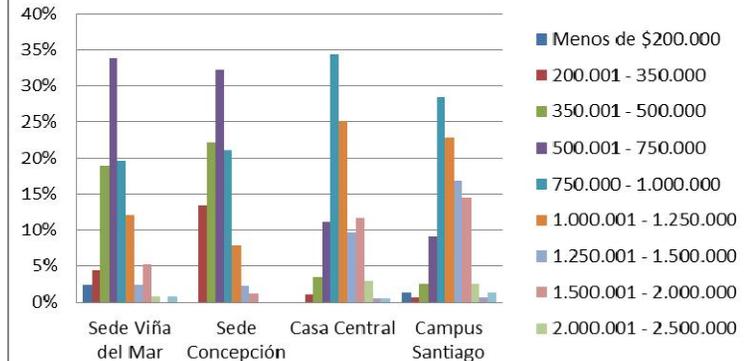


Al tener más años de experiencia se demuestra el aumento de sueldo y el delta puede ser de hasta un millón de pesos al existir 5 años de experiencia de diferencia.

Rangos de sueldos líquido por Campus y Sedes - 2007



Rangos de sueldos líquidos por Campus y Sedes - 2011



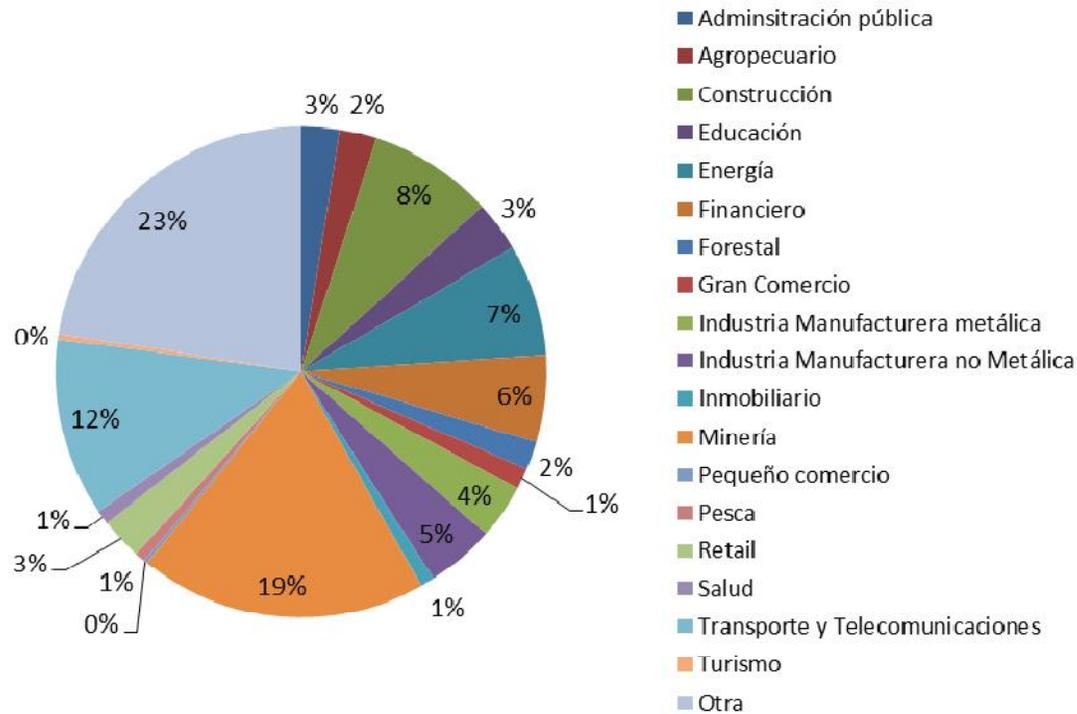
Un técnico o ingeniero de ejecución de la Sede de Viña del Mar con 5 años de experiencia gana entre \$750.000 y \$1.000.000, en la Sede Concepción este rango es más bajo. En cambio en Casa Central y Campus Santiago, un profesional con 5 años de experiencia gana en su mayoría el rango de \$1.500.000 y \$2.000.000. Los recién titulados de la Sede Viña del Mar y Concepción coinciden en que la mayoría gana entre \$500.000 y \$750.000 líquidos. En Casa Central y Campus Santiago el comportamiento es similar, seguidos muy cerca por más de \$1.000.000.



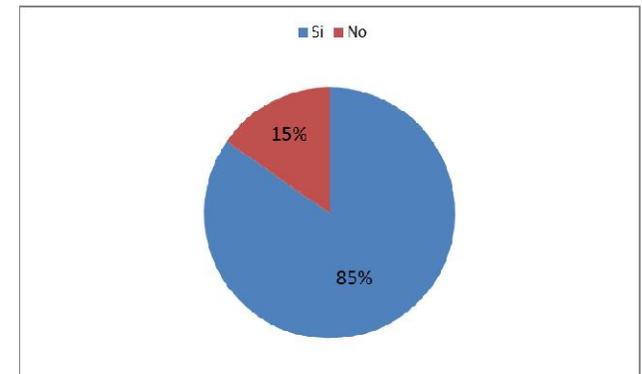
Situación Laboral Actual



¿En qué sector trabaja?



¿Considera que su trabajo es acorde a su especialidad ? (Respuesta Total)





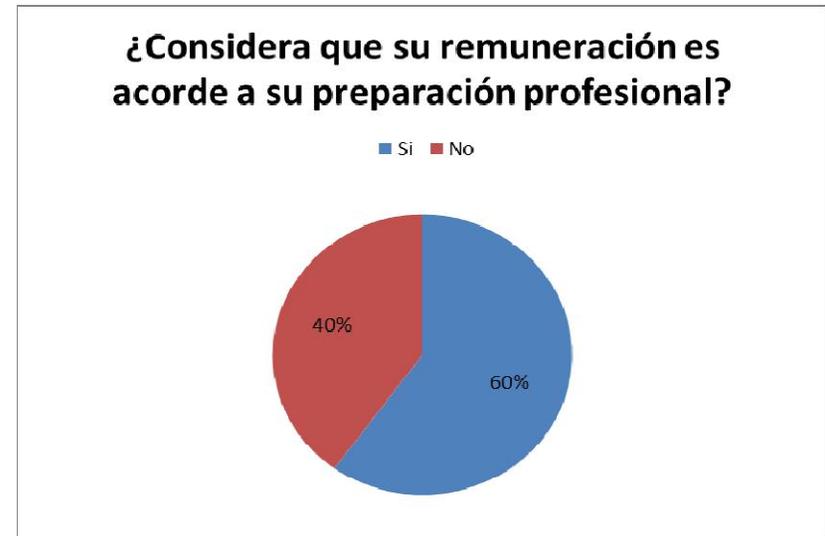
Situación Laboral Actual



¿Cuánto se demoró en encontrar trabajo?



¿Considera que su remuneración es acorde a su preparación profesional?



Factores que influyen en la satisfacción de tu trabajo





Situación Laboral Actual

Evaluación del nivel de Satisfacción de expectativas



¿Cómo evalúa el nivel de cumplimiento de las expectativas que tenía al egresar, respecto de su situación actual?

Expectativas	Sede Viña del Mar	Sede Concepción	Casa Central	Campus Santiago
Nada cumplidas	1%	5%	1%	4%
Poco Cumplidas	22%	29%	13%	16%
Cumplidas	53%	56%	56%	59%
Muy cumplidas	23%	9%	30%	22%

La mayoría declara tener sus expectativas cumplidas, pero en la Sede Concepción y Viña del Mar existe un mayor porcentaje de “Poco cumplidas” lo que se condice con los resultados en términos de empleabilidad de la misma Sede.



¿Cómo te ves en el futuro de aquí a 5 años más?



Cómo te ves en 5 años más - 2007	Sede Viña	S. Concepción	Casa Central	Campus Santiago
Ocupando un cargo de jefatura	30%	27%	33%	37%
Especializándome	32%	37%	8%	7%
Haciendo un curso de posgrado	18%	12%	18%	26%
Viajando	3%	4%	5%	4%
Con mi propia empresa	11%	16%	29%	23%
En la docencia	4%	2%	4%	0%
Sin cambios	3%	2%	3%	3%

Cómo te ves en 5 años más - 2011	Sede Viña	Sede Concepción	Casa Central	Campus Santiago
Ocupando un cargo de jefatura	29%	33%	39%	39%
Especializándome	40%	36%	12%	14%
Haciendo un curso de posgrado	15%	9%	25%	23%
Viajando	1%	3%	4%	4%
Con mi propia empresa	12%	8%	18%	19%
En la docencia	1%	4%	2%	0%
Sin cambios	2%	6%	2%	2%



Centro Desarrollo Profesional
de la Red de Ex Alumnos USM



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA



Red de Ex Alumnos USM
¡Sansanos para toda la vida!

V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES



www.empleos.sansanos.cl

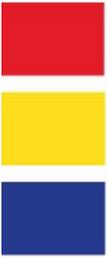


Conclusiones



Si consideramos una comparación entre IPSOS 2011 y CDP2012

- No hubieron variaciones significativas respecto de la evaluación que hacen los exalumnos en cuanto a las variables de visión competitiva, manteniéndose altas las evaluaciones en calidad docente, reconocimiento de la UTFSM como una Universidad de prestigio, sólida en formación técnica, reconocida por la exigencia de sus planes de estudio y por sus carreras de índole técnica, pero si hubo una leve baja en cuanto al reconocimiento de habilidades relacionales en la formación de los exalumnos.
- Respecto de las IES que los exalumnos perciben como similares, existió un cierto nivel de mantención en las Universidades UChile, PUC, Usach y UConcepción. Interesante resulta la baja de reconocimiento en cuanto a similaridad de la UTalca. A nivel de técnicos, el mayor reconocimiento de similaridad ocurre en exalumnos de Concepción con Inacap y Duoc UC (este reconocimiento de similaridad no se da en exalumnos de otras Sedes y Campus de la UTFSM).
- No existe una tendencia clara en este estudio, respecto de cuál o cuáles son las competencias más importantes requeridas por el mercado, marcándose como destacadas la mayoría de las consultadas en el estudio (en casi igualdad de importancia). Lo anterior marca una diferencia respecto del estudio de IPSOS2011 en el sentido que si había una clara tendencia en algunas competencias, como por ejemplo, el trabajo bajo presión, capacidad y rapidez para solucionar problemas y capacidad para trabajo en equipo.
- Respecto de los índices de empleabilidad, se produce una alza en los índices de desempleo institucional principalmente explicada por las tasas de desempleo al primer año de los exalumnos técnicos en Sedes. Sin embargo de lo anterior, si se descartan como desempleados a aquellos que están realizando estudios de postgrado o continuación de estudios, los índices de desempleo bajan en casi todas las Sedes, aunque siguen siendo elevados en carreras técnicas. El caso de la Sede Concepción se presenta como el más crítico de todos (nota importante, las metodologías entre estos dos estudios no fue igual, por lo cual la comparación de este indicador es meramente referencial)
- En los exalumnos trabajando, se produjo una variación hacia la contratación en grandes empresas, existiendo una leve disminución en la cantidad de exalumnos trabajando en micro y pequeñas empresas.
- En cuanto a los exalumnos desempleados, los motivos principales que reconocen los exalumnos como causales de su situación de desempleo están: la falta de experiencia (29%), los puestos no les satisfacen profesionalmente (24%), a pesar de haber postulado y presentado CV no pasan a etapas siguientes (13%). El resto de causas se distribuye casi por igual aunque mayormente asociadas a la etapa de entrevistas.



Conclusiones



- En el grupo de desempleados se analizó el caso de aquellos que optaron por continuar estudios. Entre las principales causas que motivaron el estudio estuvieron el perfeccionamiento (50%), acceder a mejores remuneraciones (16%) y certificar conocimientos adquiridos en la práctica (10%). Solo un 8% de los desempleados declaró acceder a continuar estudiando para buscar trabajo aunque otro 8% reconoció la opción para intentar cambiarse de trabajo.
- Respecto de los tipos de cargo a los que acceden los exalumnos, se puede notar una amplia gama de opciones, aunque principalmente en áreas técnicas. Entre un 5% y un 9% de los exalumnos se encuentra en un cargo directivo gerencial y la mayor parte de profesionales que asciende a mejores puestos, lo hace a cargos en donde se reitera su perfil técnico.
- Respecto a las remuneraciones líquidas, se evidencia una importante diferencia (15 puntos porcentuales) entre exalumnos de la Casa Central y Santiago, con remuneraciones entre 1,5 y 2 millones de pesos mensuales al quinto año. El 40% de los exalumnos de Stgo. tiene una remuneración en este rango, en contraste a un 25% de los egresados de la Casa Central. La Casa Central sin embargo, logra repuntar en los egresados ubicados en el tramo siguiente con un 25% recibiendo ingresos entre 2 y 2,5 millones líquidos mensuales, en contraste con un 11% de exalumnos del Campus Santiago para el mismo tramo.
- Respecto de Técnicos, los exalumnos de la Sede Viña del Mar son en promedio mejor remunerados que los exalumnos de la Sede Concepción (recordar que son carreras similares de nivel técnico).
- Los sectores de empresa que más contratan profesionales sansanos son: minería (19%), transporte y telecomunicaciones (12%) y Construcción (8%). El resto de los exalumnos se divide en un amplio y diverso margen de áreas empresariales. Un 85% de los exalumnos considera que su trabajo es acorde a su especialidad.
- Sobre el proceso de encontrar trabajo, un amplio 73% reconoce haberse empleado en menos de 3 meses y un 17% en un periodo entre 3 y 6 meses, sin embargo, solo un 60% de los exalumnos cree que su remuneración es acorde a su preparación profesional. En el estudio IPSOS2011 uno de los indicadores predijo esto, pues las remuneraciones promedios de los exalumnos de la UTFSM estaban por debajo del promedio nacional para carreras equivalentes.
- Por último, en general los exalumnos piensan que el nivel de cumplimiento de sus expectativas fueron cumplidas. Es necesario, sin embargo, poner cuidado al 22% y 29% de exalumnos de las Sedes Viña del Mar y Concepción respectivamente, que sienten como poco cumplidas sus expectativas.



Recomendaciones



- En primer lugar, continuar realizando este estudio de manera anual para tener un elemento de comparación continua.
- Luego de ver los resultados de empleabilidad, se justifican las gestiones realizadas por el Centro de Desarrollo Profesional, sin embargo, se hace necesario intensificar el trabajo que se está realizando a nivel de técnicos pues son los exalumnos con más altas tasas de desempleo a nivel institucional.
- Dadas las diferencias de capital social de los egresados (entre Campus y Sedes), es necesario que el proyecto fomente el desarrollo de redes efectivas entre sus exalumnos como forma de mitigar la gran diferencia de oportunidades a las cuales pueden acceder.
- Dada la edad de egreso de exalumnos técnicos, se hace necesario intensificar el trabajo realizado en los talleres de coaching, pero con un programa ad-hoc al perfil de los técnicos jóvenes.
- Se recomienda por último, aplicar este instrumento durante 2013, a 5 cohortes seguidas en el caso técnicos para identificar si la tasa de desempleo obtenida es normal o si es un antecedente propio del periodo de evaluación.



Centro Desarrollo Profesional
de la Red de Ex Alumnos USM



UNIVERSIDAD TECNICA
FEDERICO SANTA MARIA



Red de Ex Alumnos USM
¡Sansanos para toda la vida!

ESTUDIO DE EMPLEABILIDAD A TITULADOS 2007 Y 2011

Priscilla Torres Ahumada
Coordinadora Centro de Desarrollo Profesional USM



www.empleos.sansanos.cl
www.exalumnos.usm.cl
www.usm.cl